

Høring om endring i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester.

Viser til høring om endring i personalreglementet og redegjørelse ifm dette forslaget til endring i personalreglement for rDnk.

Kirkemøtet presiserte i sitt vedtak at det normale er tilsetninger i et partssammensatt utvalg. Det er altså sammensetning og innretning på tilsetninger i partssammensatte utvalg som skal vedtas. Det er, slik vi ser det, sammensetning av tilsettingsråd, hvem som leder dette og hvem som avgir innstilling det er viktig å si noe om.

Sammensetning av tilsettingsråd

Sammensetningen av tilsettingsråd og innstillingsråd henger sammen, og sammensetningen av det ene kan ha innvirkning på sammensetningen av det andre.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd er enig i at det partssammensatte utvalget skal være et kollegialt råd som består av 5 personer med hver sin stemme. Vi er videre enig i at de 5 foreslåtte rollene;

- stiftsdirektør, eller en representant for denne
- bispedømmerådsrepresentant
- prost
- menighetsrådsrepresentant
- arbeidstakerrepresentant

er de som skal sitte i tilsettingsrådet.

Leder av tilsettingsrådet

Vi mener det er riktig at stiftsdirektør, eller en representant for denne, er leder av tilsettingsrådet. Dette vil gi en kontinuitet i tilsetninger på tvers av prostier og bidra til at tilsetninger oppleves som like i det enkelte bispedømme. Det vil sikre en nødvendig fagkompetanse i tilsettingsrådet og det er representant for arbeidsgiver som leder rådet. Det forutsettes at rådet må være fulltallig for å gjøre vedtak om tilsetting. Det er derfor ikke avgjørende hvem som har dobbeltstemme.

At tilsettingsrådet er kollegialt må ikke forstås dithen at en kan gjøre vedtak som er i strid med lovverk. Det er derfor viktig at de som skal sitte i tilsettingsrådet får nødvendig opplæring.

Innstillende myndighet

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener det er klokt at det ikke lages et like omfattende innstillingsråd som det vi har i dag. Det synes å være en god ordning at prosten avgir forslag til tilsetting. Prosten kjenner den aktuelle arbeidsplass/arbeidsområde og vil være den nærmeste leder for den som tilsettes.

Siden tilsettingsrådet, ved å gi prosten oppgaven ved å avgi innstilling, ikke i like stor grad vil være bundet av forslaget, er det ikke avgjørende at den som avgir forslag er fagressurs på HR.

Tilsettingsrådet, ved stiftsdirektør, vil, gitt den foreslåtte sammensetningen, inneha nødvendig fagkompetanse og kunne bidra inn i rådet med nødvendig HR-kompetanse.

Totalt sett mener vi allikevel at det mest fornuftige er at prosten avgir innstilling til tilsettingsrådet.

Endringer i andre regler

Nord-Hålogaland bispedømmeråd har ingen merknader til kirkerådets forslag til endringer i andre regler slik det er beskrevet i kap.6.